

การควบคุมการเปลี่ยนแปลง และการนำไปใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ

(4M Change Control and Effective Implementation)

หลักการและเหตุผล

กระบวนการวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่ดีย่อมนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และก่อนที่จะวางแผนการเปลี่ยนแปลงให้มีประสิทธิภาพเราต้องมาทำความเข้าใจกับ 4M ซึ่งมีความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีข้อกำหนดจากปัจจัยต่างๆ ของ คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method) ซึ่งองค์ประกอบทั้ง 4 นี้จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถทำการผลิตผลิตภัณฑ์ และส่งมอบผลิตภัณฑ์ได้ตามที่ลูกค้าต้องการ ให้การดำเนินงานเกิดต้นทุนต่ำที่สุดและสามารถควบคุม (Controlling) การผลิตให้ได้ ประสิทธิภาพด้วยเหตุนี้ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญในการจัดการการเปลี่ยนแปลง คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method) ให้สามารถควบคุมไปตามที่วางแผนไว้ ทั้งในเชิงคุณภาพ ปริมาณ และทันเวลาพอดี (Just In Time) โดยมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำสุด

ดังนั้นหลักสูตรนี้จึงเหมาะกับผู้ที่เกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบจะได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับข้อกำหนด

วัตถุประสงค์ / ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถมีความรู้และเข้าใจความสำคัญในการจัดการด้าน คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method)
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในหลักการ และแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม คน (Man) เครื่องจักร (Machine) วัตถุดิบ (Materials) และวิธีการ (Method) เพื่อให้สามารถปรับการทำงานและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงและควบคุมการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อให้เข้าอบรมทราบถึงเทคนิคและการประยุกต์ใช้การควบคุมการเปลี่ยนแปลง 4M และสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการผลิต , การส่งมอบสินค้า และการบริการได้ตามข้อกำหนดเวลา และเสียค่าใช้จ่ายในการจัดการการเปลี่ยนแปลง 4M น้อยที่สุด
4. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นประโยชน์ของการควบคุมการเปลี่ยนแปลง 4M และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ระยะเวลาบรรยาย : 6 ชั่วโมง

หัวข้อการบรรยาย :

- ความสำคัญของการควบคุมการเปลี่ยนแปลงและแนวคิดการวางแผนและควบคุมการเปลี่ยนแปลง

- การพิจารณาข้อมูลจากการเปลี่ยนแปลง และเงื่อนไขข้อกำหนดต่างๆ ของการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร และครอบคลุมกับข้อกำหนดลูกค้า

- กลยุทธ์สำหรับการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่บรรลุผล

- หน้าที่และบทบาทของผู้นำการเปลี่ยนแปลง

- ความสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงระหว่างหน่วยงานวางแผน, ขาย, จัดซื้อ, คลังสินค้า, การผลิต และจัดส่ง

- ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง

- Workshop: การระดมสมองในการคิด และการวางแผนการบริหารเปลี่ยนแปลงขององค์กร

เหมาะสำหรับ :

- ผู้บริหาร ผู้จัดการ วิศวกร หัวหน้างาน ที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ที่มีหน้าที่หรือผู้ได้รับพิจารณาให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ลักษณะการบรรยาย :

- บรรยายโดยเน้นการถ่ายทอดประสบการณ์ จากการประยุกต์ใช้จริงและกรณีศึกษา

ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ :

Tel. : 02-102 1898 ,092-835 2953 ,092-775 5853
Fax. : 02-569 - 6537
E-mail : ssr.qualitycenter@gmail.com
Web : www.ssrqualitycenter.com

