

การสร้างทีมงานเพื่อเป้าหมายร่วมกันขององค์กร (Team Building & Team Work)

วันพุธที่ 11 พฤศจิกายน 2563

โรงแรม นูเลอวาร์ด กรุงเทพ (สุขุมวิท 5)



Constructor : K.Saroj

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า เอกสารสื่อสาร โทรคมนาคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาโท : คณะศิลปกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต สาขายุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
: คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

หลักการและเหตุผล

การทำงานในยุคปัจจุบันมักจะต้องมีการแข่งขันกันที่ค่อนข้างรุนแรงจากภายนอก ทำให้หลายองค์กรต้องการความร่วมมือของบุคลากรที่อยู่ในองค์กรอย่างมากแต่หลายๆองค์กรก็มักที่จะประสบปัญหาการขัดแย้งภายในองค์กรความไม่เข้าใจกัน และการเอาเปรียบซึ่งกันและกันของบุคลากรในองค์กร จนในที่สุดกลายเป็นปัญหาเรื้อรัง และทำให้องค์กรเริ่มเกิดความเสียหายของบุคลากรในองค์กรขาดความสามัคคี และความร่วมมือกันของบุคลากรในองค์กร จากปัญหาดังกล่าวจึงทำให้ ทำให้ผู้บริหารส่วนใหญ่เริ่มให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมมากขึ้น การทำงานเป็นทีม (**TEAM WORK**) เพื่อเป็นการสร้างพลังอำนาจที่จะต่อสู้กับการแข่งขันจากภายนอก และให้บุคลากรในองค์กรได้มีทิศทางเดียวกัน ตามวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายสูงสุดขององค์กร ดังนั้น หลักสูตรนี้ จึงเป็นหลักสูตรที่จะสอนให้บุคลากรในองค์กรได้รู้จักตนเองกับบทบาทในองค์กร การเสียสละ อุดหนุน อุดหนุน ต่อการปรับเปลี่ยนทางด้านธุรกิจ และยังเป็นเสริมสร้างความรักและความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรให้เปรียบเสมือนกับเป็นบ้านหลังที่สองของพนักงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อปรับทัศนคติของบุคลากร และเพื่อนร่วมงาน
- 2) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
- 3) เพื่อปรับแนวคิดของบุคลากรในองค์กรกับทิศทางการดำเนินงานของบุคลากรในองค์กร
- 4) เพื่อเสริมสร้างทักษะต่าง ๆ ในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- 5) เพื่อสร้างการวางแผน และการบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนด

ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรที่ได้เข้าอบรมสามารถประยุกต์หลักการที่ได้รับจากการอบรม นำไปสร้างให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่ดีในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบและระยะเวลาอบรม

- กิจกรรมการละลายพฤติกรรม
- กิจกรรมสร้างความสามัคคี
- การบรรยายโดยผ่านประกอบรูปภาพและคลิปสถานการณ์ตัวอย่าง เพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่าย และแจกเอกสารประกอบคำบรรยาย
- ระยะเวลาอบรม 1 วัน
 - ช่วงเช้าเป็นกิจกรรมการละลายพฤติกรรมกับการบรรยาย
 - ช่วงบ่ายเป็นการบรรยาย และกิจกรรมการสร้างสามัคคี

หัวข้อของการฝึกอบรม

- 1) พฤติกรรมขององค์กร
- 2) แนวคิดและหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- 3) สมรรถนะและทัศนคติของบุคลากรในองค์กร
- 4) ทัศนคติการทำงานที่ดี
- 5) แนวคิดและหลักการทำงานร่วมกับคนอื่น
- 6) รูปแบบของการทำงานร่วมกัน

- 7) ความแตกต่างของ "กลุ่ม" กับ "ทีม"
- 8) ประโยชน์ที่เกิดจากการทำงานเป็นทีม
- 9) ประเภทของทีม
- 10) การลดความขัดแย้งภายในทีม
- 11) ประสิทธิภาพของทีม
- 12) การจัดการความขัดแย้งและปัจจัยสร้างความสำเร็จของทีม